



Le Segreterie Nazionali

TRENITALIA, QUALCHE PROGRESSO NELLA GESTIONE DEL PERSONALE IN ECCEDEXZA

Nella giornata di ieri, nell'ambito del tavolo di monitoraggio istituito a seguito dell'apertura delle procedure di raffreddamento del 27/10, è proseguito il confronto tra le Segreterie Nazionali e Trenitalia. La Società, in apertura di riunione, ha informato le OOSS sugli esiti delle Manifestazioni di Interesse Volontarie sin qui emanate per i trasferimenti temporanei da AV sui prodotti IC e DPR, al fine di collocare parte dei lavoratori Equipaggi AV, ad oggi privi di un turno di servizio, a seguito della riduzione treni per effetto della pandemia Covid19.

Secondo quanto già delineato nello scorso incontro, anche per consentire la riduzione del monte giornate ferie degli anni pregressi, pur non sussistendo, secondo l'Impresa, effettiva necessità di apporti strutturali di organico, DPR garantirà l'assorbimento di tutte le richieste di passaggio temporaneo risultanti dall'Indagine conoscitiva appena conclusa. La ricollocazione avverrà su base volontaria, secondo le località indicate all'atto dell'adesione ed interesserà 141 lavoratori degli equipaggi (106 macchinisti e 35 capitreno). **L'azienda ha ribadito nuovamente che il provvedimento, che andrà a decorrere dal 10 Dicembre, sarà a carattere temporaneo e si concluderà il 28 Febbraio 2021.**

In tal senso, il Sindacato ha evidenziato che l'urgenza delle misure fin qui poste in atto, indispensabili a contrastare l'attuale crisi aziendale, non potrà trascinare oltre il 28 Febbraio gli effetti distorsivi che rischiano di prodursi sulle domande di mobilità ordinaria già in essere.

Nel prodotto IC, invece, **transiteranno volontariamente ed in via temporanea 29 risorse** con decorrenza dal **10 Dicembre**. **Le ulteriori necessità dichiarate da IC, stimate in 70 unità** e momentaneamente tamponate con l'utilizzo di personale in service, verranno trasferite attraverso il ricorso agli strumenti contrattuali vigenti (art. 50.5) con provvedimento a decorrere dal 28 Dicembre e, al momento, fino al 28 febbraio.

La Società ha comunque ribadito che, nella logica di un'auspicabile futura piena ripresa dei livelli di offerta nel segmento Alta Velocità, verrà garantita ai lavoratori trasferiti la possibilità di rientro in AV attraverso la loro sostituzione con nuove assunzioni da mercato nel prodotto IC.

In tema di formazione, Trenitalia ha comunicato che l'abilitazione del personale proveniente da AV avverrà nei modi d'uso, anche attraverso la formazione in remoto e ricorrendo, quando necessario, all'utilizzo di tutor/istruttori dislocati su tutto il territorio nazionale.

Per tutti i lavoratori oggetto di trasferimento in IC e DPR è stato richiesto di garantire le turnificazioni invernali attribuitegli nel prodotto di provenienza. Visto il forte calo dell'offerta commerciale AV e l'apporto temporaneo di risorse utili per lo smaltimento delle ferie pregresse, come OOSS abbiamo richiesto di rendere disponibile attraverso la prenotazione IVU più giornate di congedo, anche nei periodi solitamente inibiti, vista la necessità di smaltire le ferie del 2020 già dall'inizio dell'anno prossimo.

Il 10 Dicembre, in occasione dell'incontro relativo alla ripartizione dei turni equipaggi, le parti si aggiorneranno per nuovi approfondimenti sulle misure adottate e per verificare con concretezza le aperture aziendali in tema di part-time.

Roma, 04/12/20